



Nord-Jæren – vår nye kommune

Prinsippdokument utarbeidet av kommunene Sola, Sandnes og Stavanger

Grunnlag for folkeavstemning den 30.05.2016

SAMMENDRAG

Å slå sammen Stavanger, Sandnes og Sola kommune vil gi både muligheter og utfordringer.

Nord-Jæren kommune blir landets tredje største, med tvillingbyene Stavanger og Sandnes og med Sola som et sterkt lokalsenter. Kommunen blir et av Norges største bo- og arbeidsmarkeder, og vil med 233.000 innbyggere ha større innflytelse på regionale og statlige beslutninger.

Den nye kommunen vil ha en mer effektiv arealplanlegging for bolig og næring, styrket jordvern og forvaltning av friområder. Nord-Jæren kommune vil ha stor innflytelse på vei- og kollektivutbygging. Den vil ha styrket kapasitet, kompetanse og gjennomføringskraft.

Utfordringen med en ny stor kommune kan være at innbyggerne opplever større avstand til der beslutningene tas. Den nye kommunen vil derfor etablere bydelsutvalg med blant annet ansvar for plansaker som gjelder nærmiljøet.

En ny kommune har som mål å gi bedre tjenester til både innbyggere og næringsliv. Skole, barnehage og helse- og omsorgstjenester vil fortsatt være der innbyggerne bor. Den nye kommunen vil ha større mulighet til å utvikle sterkere fagmiljø for å møte framtidens utfordringer innenfor tjenester til innbyggere med komplekse og sammensatte behov.

Den nye kommunen skal være blant de tre mest effektive storkommunene i Norge, både med hensyn til ressursbruk og kvalitet.

Kommunene styres i dag av 157 folkevalgte, som er kommunens øverste politiske ledelse. Tre by-/kommunestyre skal bli til ett, og antall representanter i det nye bystyret blir 59.

Innhold

1.	INNLEDNING.....	2
2.	SAMFERDSEL, BY- OG STEDSUTVIKLING.....	2
	Lokal styring av den tredje største byregionen	2
	Ambisiøs næringskommune	3
	Ett byområde - to byer og sterke sentre	3
	Aktiv stedsutvikling	3
	Ambisiøse klimamål.....	3
3.	LOKALDEMOKRATI OG POLITISK STYRING	3
	Styrke den folkevalgte styringen	3
	Større ansvar og oppgaver	4
	Aktivt lokaldemokrati gjennom reell makt til bydelsutvalg	4
	Enkelt og åpent	4
	Politisk styringsform	4
4.	TJENESTER	4
	Tjenester nær innbyggerne	4
	Sterke og innovative fagmiljøer	4
	Innbyggernes valgfrihet	5
	Kirken og andre trossamfunn	5
	Idrett, kulturliv og frivillige organisasjoner	5
	Møteplasser og kulturarenaer	5
	Museum- og vitensenter	5
5.	KOMMUNEØKONOMI.....	5
	Fakta om kommuneøkonomi	5
	Strategiske mål for god økonomistyring	6
	Engangstilskudd fra staten	6
	Nytt inntektssystem	6
6.	KOMMUNEN SOM ORGANISASJON	7
	Omstillingsdyktig og innovativ	7
7.	LOKALISERING AV FUNKSJONER.....	7
	Flest tjenestesteder i bydelene	7
	Kommunedekkende fagenheter	7
	Politisk og administrativ ledelse på ett sted	7
	Lokaliseringen skaper felles arbeidskultur	7
	Noen interkommunale løsninger videreføres.....	8
8.	FOLKEAVSTEMNING OG VEDTAK.....	8
9.	ETABLERING AV NORD-JÆREN KOMMUNE.....	8
10.	AVSLUTNING	8

1. INNLEDNING

Stortinget har vedtatt at alle norske kommuner innen 1. juli 2016 skal gå gjennom sin egen struktur og vurdere om den er egnet for å møte framtidige behov. Kommunenes oppgaver blir flere og mer komplekse, og utviklingen tilsier at flere kommuner kan være tjent med en ny struktur for å gi gode nok tjenester til innbyggerne. Dette prinsippdokumentet bygger på fellesutredningen om kommunestruktur med de åtte kommunene på Nord-Jæren.

Stavanger, Sandnes og Sola kommuner ser på mulighetene for å opprette en ny kommune. Dette dokumentet viser prinsipper som kommunene er blitt enige om skal ligge til grunn for en ny kommune.

Stortinget har følgende fire mål for å gjennomføre kommunereformen:

1. Styrke lokaldemokratiet og gi større kommuner flere oppgaver
2. Gode og likeverdige tjenester til innbyggerne
3. Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner
4. Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling

Fakta Folketallet i de tre kommunene per 01.01.2016 er 233.560 innbyggere. Om lag halvparten av innbyggerne i Rogaland bor i disse kommunene. Kommunene forvalter til sammen et areal på vel 440 km². Store næringsområder som Forus, Risavika, Dusavika, Ganddal godsterminal, Vagle og flyplassområdet er alle lokalisert i de tre kommunene. Om lag 85 prosent av arbeidsplassene i Stavangerregionen befinner seg på Nord-Jæren. De tre kommunene er vertskap for 3 av 4 av disse arbeidsplassene. De tre kommunene har til sammen 16.000 ansatte.

2. SAMFERDSEL, BY- OG STEDSUTVIKLING

MÅL I Nord-Jæren kommune er folkehelse, klima og miljø viktig for å skape gode livsvilkår. Høy gjennomføringsevne skaper attraktive byer og nærområder, og gir regional og nasjonal tyngde.

Lokal styring av den tredje største byregionen

Den nye kommunen vil ta langsiktig og helhetlige grep om utviklingen av storbyområdet, både når det gjelder areal-, transport- og samfunnsplanlegging.

Nord-Jæren kommune vil forsterke kollektivtilbudet, og sikre en utvikling langs hovedkollektivårene og knutepunktene som bygger opp om en bærekraftig struktur. Utbyggingen av Sandnes øst skal utvikles basert på kollektivtransport, der bussveien og Gandsfjord bro er to av plangrepene som må på plass. Den nye kommunen skal jobbe for å få på plass kollektiv transport til flyplassen, med kobling til Jærbanen og med Ruten i Sandnes og Byterminalen i Stavanger som sentrale knutepunkter. Samarbeid med de berørte kommunene om bygging av dobbeltspor til Egersund skal prioriteres, slik at kollektivtilbudet i hele regionen økes betraktelig.

Ambisiøs næringskommune

Nord-Jæren kommune skal legge aktivt til rette for et allsidig næringsliv, og skape flere arbeidsplasser. Arealpolitikken skal være langsiktig, slik at rammene for landbruket som selvstendig næring, og det bynære landbruket, blir mer forutsigbare. Regionale næringsområder som Risavika og Bybåndet Sør (kommunegrenseområdet Sandnes/Klepp/Time) skal utvikles videre i samarbeid med nabokommunene.

Områdene som i dag er regulert til havnevirksomhet skal opprettholdes, og havnene sine ulike funksjoner skal videreutvikles.

Det settes av tilstrekkelig areal for videre utvikling av høyskole-, universitets- og forskningsmiljøene. Et sterkt universitets- og forskningsmiljø er en viktig motor for nye næringer og arbeidsplasser i fremtiden.

Ett byområde - to byer og sterke sentre

De to bysentrene Stavanger og Sandnes skal styrkes side om side og utfylle hverandre. Sola sentrum vil fortsatt være et sterkt senter. Etablerte kulturarenaer og idrettsanlegg skal ha utviklingsmuligheter og utfylle hverandre. Egenarten til de enkelte bydels- og lokalsentrene skal videreutvikles ved å bygge videre på eksisterende kvaliteter, identitet og kultur.

Aktiv stedsutvikling

Nærhetsprinsippet skal ligge til grunn for alt planarbeid. Reguleringsplaner som er i tråd med godkjente overordnede planer, kan avgjøres av bydelsutvalg. På denne måten brukes lokalkunnskapen i hele kommunen.

Ambisiøse klimamål

Nord-Jæren kommune skal ha ambisiøse miljø- og klimamål. Målene skal ligge til grunn for alt planarbeid. Den nye kommunen håndterer selv behovet for utbyggingsarealer, vern av matjord, kulturminneverdier og regionale grøntområder.

3. LOKALDEMOKRATI OG POLITISK STYRING

MÅL I Nord-Jæren kommune styrkes lokaldemokratiet ved å flytte makt og myndighet til bydelsutvalg. Kommunen er en sterk regional stemme, og kjennetegnes av åpenhet og høy politisk deltakelse.

Styrke den folkevalgte styringen

I den nye kommunen kan antallet interkommunale og andre selskaper reduseres og mer makt og myndighet vil bli ført tilbake til de folkevalgte. Alle interkommunale selskaper skal vurderes hva gjelder organisering og struktur. Det skal vurderes om Greater Stavanger skal erstattes av en ny næringsavdeling. En ny kommune tar over ansvaret for gjennomføringen av interkommunal kommunedelplan for Forus.

Den folkevalgte styringen vil forenkles ved at Forus Næringspark vil bli eid av en kommune. De tre kommunale tomteselskapene skal samles i et felles tomteselskap som skal ha ansvar for tilrettelegging og salg av arealer til bolig, næring og offentlige formål. Det skal være et kommunalt foretak, som kan samarbeide med utbyggingsaktørene gjennom utbyggingsselskaper og prosjektkonkurranser.

Større ansvar og oppgaver

Nord-Jæren kommune skal være en god lagspiller med nabokommunene for å styrke regionens slagkraft.

Som landets tredje største bykommune, har den nye kommunen kompetanse og kapasitet til å påta seg flere og større samfunnsoppgaver. Flere oppgaver vil gi kommunen mulighet til å utvikle et mer helhetlig og sammenhengende tjenestetilbud til brukerne, samtidig som det skaper større interesse for lokalpolitikken.

Aktivt lokaldemokrati gjennom reell makt til bydelsutvalg

Nærhetsprinsippet legges til grunn for utvikling av lokaldemokratiet. En ny kommune vil opprette anslagsvis 10 bydelsutvalg, med reelt ansvar for lokal planlegging og andre tjenester. Bydelene skal ikke ha driftsoppgaver, men involveres i utviklingen av tjenester som tilbys lokalt. Hvert bydelsutvalg vil ha 11 medlemmer. Medlemmene oppnevnes av bystyret. Bydelene etableres på et nytt og selvstendig grunnlag i ny kommune, slik at nærhetsprinsippet ivaretas på best mulig måte.

Enkelt og åpent

Det skal være lett for innbyggerne å ha oversikt over det som skjer i kommunen. Nord-Jæren kommune skal være effektiv og tilrettelegge for god kommunikasjon med innbyggere og næringsliv.

Politisk styringsform

Nord-Jæren kommune skal ha formannskapsmodell og et bystyre med 59 medlemmer. Formannskapet skal ha 13 medlemmer. Disse medlemmene er også kommunens heltidspolitikere. Formannskapet ivaretar kommunens oppgaver som økonomiutvalg.

Utover lovpålagte utvalg skal det velges fire hovedutvalg:

- Utvalg for levekår
- Utvalg for oppvekst
- Utvalg for kultur og by- og lokalsamfunnsutvikling
- Utvalg for miljø og tekniske saker

4. TJENESTER

MÅL Nord-Jæren kommune leverer gode og kostnadseffektive tjenester med høy kvalitet. Tjenester innbyggerne har behov for i hverdagen skal leveres der folk bor.

Tjenester nær innbyggerne

I den nye kommunen skal innbyggerne ha kort vei til de viktigste tjenestene, som barnehage, skole, helsestasjon, sykehjem, legevakt og idrett-, kultur- og fritidsaktiviteter. Servicekontoret/servicetorget skal være lett tilgjengelig. Kvaliteten i tjenestene skal utvikles i nært samarbeid mellom kommune og innbyggere.

Sterke og innovative fagmiljøer

Nord-Jæren kommune tar med seg dagens beste praksis fra de tre kommunene og skal videreutvikle sine tjenester, gjennom deltakelse i innovasjons- og forskningsprosjekter.

Stab- og støttefunksjoner og spesialiserte funksjoner, som for eksempel barnevern, PPT, beredskap, byplan, rus og psykiatri, skal samles under ett.

Innbyggernes valgfrihet

En samlet kommune vil gi muligheter for innbyggerne å velge og få tjenester tilpasset der en bor eller arbeider. Videre utbygging av tjenester skal tilpasses befolkningsendringer for å sikre valgfrihet for innbyggerne og effektiv drift.

Kirken og andre trossamfunn

Nord-Jæren kommune viderefører ansvaret for drift og investeringer til Den norske kirke. Driftstilskudd til andre trossamfunn skal opprettholdes. De tre fellesrådene vurderes slått sammen til ett, i dialog med fellesrådene. Livssynsnytrale rom skal være tilgjengelige.

Idrett, kulturliv og frivillige organisasjoner

Idrett, kulturliv og frivillig virksomhet er svært viktig, både for kommunen og nærmiljøet. Forutsigbare rammer for frivillig sektor skal sikre aktivitet og frivillig innsats.

Ordinære idrettslag skal ikke betale leie for bruk av idrettsanlegg. Idrettens prioriteringer skal vektlegges ved bygging av anlegg og fordeling av treningstider. Kommunen skal etablere en ordning for nye idrettsanlegg som stimulerer til dugnads- og egeninnsats.

Møteplasser og kulturarenaer

Kulturskolene, som er lokalisert sentralt i Sola, Stavanger og Sandnes, samt de desentraliserte kulturskoletilbudene skal videreutvikles. I Nord-Jæren kommune skal kulturinstitusjoner som kino og bibliotek være lokalisert som i dag og sikres rammer for å utvikle seg som viktige kulturarenaer i sentrum.

Museum- og vitensenter

Nord-Jæren kommune viderefører satsingen på museer og regionale-/ nasjonale anlegg. Eksempelvis skal utviklingen av Vitenfabrikken, Flymuseet og Stiftinga Jærmuseet som regionalt vitensenter, videreføres. Tilsvarende skal Museum Stavanger AS sikres en god utvikling i framtiden.

5. KOMMUNEØKONOMI

MÅL Den nye kommunen skal ha en bærekraftig økonomi og tilstrekkelig handlingsrom til å løse nye utfordringer.

Fakta om kommuneøkonomi

Kommuneøkonomien i Stavanger, Sandnes og Sola er generelt solid.

Sandnes har i dag lavere inntekter per innbygger enn Sola og Stavanger. Samtidig er disposisjonsfond (oppsparte midler) i prosent av brutto driftsinntekter høyere i Sandnes enn Sola og Stavanger. Tall for kommunen samlet¹ viser per 31.12.2015 et disposisjonsfond i Sandnes på kr 525 mill. (10,6 % av brutto driftsinntekter), Sola 161 mill. (9 % av brutto driftsinntekter) og Stavanger kr 760 mill. (7,9 % av brutto driftsinntekter).

Tabellen under viser brutto driftsinntekter fordelt på inntektskilder, tall for kommunen samlet 2015.

¹ Tall for kommunen samlet (Konsern-tall) viser tall på by-/kommunekassenivå pluss kommunale foretak samt kommunes andel av interkommunale selskap

Kommuner	Frie inntekter per innbygger	Skatt i % av landsgjennomsnittet	Skatt % av brutto driftsinntekter	Salgs-og leieinntekter i % av brutto driftsinntekter	Andre driftsinntekter i % av brutto driftsinntekter	Eiendomsskatt i % av brutto driftsinntekter	Totale brutto driftsinntekter per innbygger
Stavanger	49 942	141,1	51,1	17,0	11,2	2,9	72 693
Sandnes	47 601	111,6	44,1	15,3	10,5	0	65 947
Sola	50 813	141,5	53,8	12,4	12,0	0	68 440

Flere detaljer om kommuneøkonomi finnes i presentasjon på www.minnyekommune.no

Strategiske mål for god økonomistyring

Målene for prioritering og økonomistyring skal være:

- Netto driftsresultat på minimum 2%
- Gjeldsgrad (ekskl. startlån) maksimum 60 %
- Egen finansiering av investeringer minimum 50 %

Nord-Jæren kommune har som mål å bli en av de tre kommunene i landet med lavest gebyrer, avgifter og egenbetalinger.

Et stort vedlikeholdsetterslep på vann- og avløpsnett og bygningsmassen er utfordrende i alle tre kommunene. Dette skal reduseres på sikt.

Eiendomsskatten i Stavanger, som i 2015 utgjorde netto kr 230 mill., skal ikke videreføres i Nord-Jæren kommune. Endringer i inntektsgrunnlaget til den nye kommunen kan påvirke tjenestenivået.

Hovedlinjene i de tre kommunenes økonomiplaner legges til grunn, frem til Nord-Jæren kommune er på plass.

Engangstilskudd fra staten

Nord- Jæren kommune vil få to engangstilskudd fra staten. Det ene er et tilskudd på kr 45 mill., basert på innbyggertall i ny kommune. Det andre er reformstøtten på kr 30 mill. Til sammen utgjør dette kr 75 mill.

Dagens ordning med inndelingstilskuddet i inntektssystemet videreføres, slik at Nord-Jæren kommune får beholde tilskuddet i 15 år fremover, som om de fortsatt var tre kommuner. Deretter trappes inndelingstilskuddet ned over 5 år. Dette gir ingen netto effekt.

Nytt inntektssystem

Regjeringen har sendt forslag til nytt inntektssystem ut på høring. Et helhetlig forslag til nytt inntektssystem vil bli presentert i mai 2016, og vil få virkning fra 01.01.2017. Per i dag er det ikke mulig å beregne effekten av dette for den nye kommunen, da det ikke finnes en beregningsmodell for dette.

6. KOMMUNEN SOM ORGANISASJON

MÅL Den nye kommuneorganisasjonen skal være effektiv, innovativ, og ha et godt arbeidsmiljø. Den skal være attraktiv for jobbsøkende, slik at kommunen er sikret tilstrekkelig og relevant kompetanse.

Omstillingsdyktig og innovativ

Høy kompetanse og nok kapasitet i fagmiljøer gir rom for nytenkning i Nord-Jæren kommune. Fremtidens behov og oppgaver i samfunnsutviklingen møtes med innovativ arbeidskultur, effektive planprosesser og godt lagspill med nabokommuner og regionale myndigheter. Sterkere fagmiljøer gir rekrutteringsfordeler og bedre muligheter for å møte framtidige behov.

Å etablere Nord-Jæren kommune betyr at ansatte får ny arbeidsgiver². For de aller fleste ansatte begrenser endringen seg til det å få ny arbeidsgiver. Ansatte i spesialiserte funksjoner kan få nye/endrede oppgaver og nytt arbeidssted. Ansatte i topp- og mellomledernivåene, samt nøkkelstillinger i stab/støtte, kan bli fristilt fra sine stillinger. Eventuell overtallighet i Nord-Jæren kommune vil håndteres i tråd med lover og regler når den nye kommuneorganisasjonen er på plass. Ingen ansatte sies opp som direkte følge av prosessen med å etablere Nord-Jæren kommune.

En felles oppnevnt folkevalgt nemnd vil ha ansvaret for etableringen av den nye kommunen. Tillitsvalgte vil bli sterkt involvert i prosessen og det vil bli utarbeidet en omstillingsavtale for prosessen.

7. LOKALISERING AV FUNKSJONER

MÅL Kapasiteten i eksisterende/planlagte rådhus og administrasjonsbygg skal løse plassbehovet for fagmiljøer med spesialkompetanse og ledelsen ny kommune.

Flest tjenestesteder i bydelene

Innbyggerne skal ha tilgang til viktige tjenester, som barnehage, skole, sykehjem/BOAS, omsorgsbolig, helsestasjon, legesenter i nærområdene. Ved utvidelser og nybygg skal det tas hensyn til befolkningsutvikling, avstander og kollektivdekning for å sikre kvalitet og effektivitet i tjenestene. Det vil være servicetorg/servicekontorer i de to byene og Sola sentrum.

Kommunedekkende fagenheter

Kommunene har i dag flere kommunedekkende fagenheter, for eksempel barnevern og byggesak. I Nord-Jæren kommune samles de enkelte fagenhetene fra de tre kommunene. De nye fagenhetene skal lokaliseres der det er mest praktisk for innbyggere og næringsliv og som sikrer kvalitet og effektivitet i tjenesten.

Politisk og administrativ ledelse på ett sted

Politisk og administrativ ledelse lokaliseres i Sandnes - i nytt felles bygg. Her er også kontorer for partiene i by-/kommunestyret, andre folkevalgte og politisk sekretariat.

Lokaliseringen skaper felles arbeidskultur

Nord-Jæren kommune skal ta med seg beste praksis fra hver av de tre kommunene. Å bygge en ny, felles arbeidskultur er en viktig oppgave for fellesnemnda. Nye samarbeidsløsninger og god internkommunikasjon vil bli høyt prioritert. .

² Arbeidsmiljøloven kap 16.

Noen interkommunale løsninger videreføres

Legevakten i Stavanger og Sandnes er interkommunale. Dette tilbudet opprettholdes også for våre nabokommuner. Sandnes overtar vertskommuneansvaret for øyeblikkelig-hjelp tilbudet i Sandnes, Klepp og Time fra 1. januar 2017. Alle slike samarbeid skal gjennomgås og vurderes på nytt i dialog med nabokommunene. Brann- og redningstjenesten utføres av Rogaland brann- og redning IKS. Selskapet organiserer også skjenkekontrollen, miljørettet helsevern og akutt oljevernberedskap. Ny kommune viderefører eierskapet i IKS-et, og har ansvar for den nye brannstasjonstrukturen.

8. FOLKEAVSTEMNING OG VEDTAK

By- og kommunestyrene behandlet prinsippdokumentet i april/mai dato. Rådgivende folkeavstemninger gjennomføres parallelt i hver av de tre kommunene mandag den 30. mai 2016. Den enkelte kommune presenterer sitt resultat. Det endelige vedtaket om å danne Nord-Jæren kommune eller ikke, tas i det enkelte by-/kommunestyret i juni 2016. Vedtakene i kommunene sendes til Fylkesmannen, som har plikt til å vurdere alle vedtak for Rogaland samlet, for deretter å gi sin anbefaling til Regjeringen. Våren 2017 legger Regjeringen fram endelige forslag til framtidig kommunestruktur og oppgavefordeling til Stortinget. Stortinget fatter vedtak før sommeren 2017.

9. ETABLERING AV NORD-JÆREN KOMMUNE

Navnet på den nye kommunen er Nord-Jæren.

Proessen med å etablere Nord-Jæren kommune gjøres så effektiv som mulig. Samtidig skal det være åpne prosesser med god innbyggerdialog og grundige utredninger, og politisk forankring i de opprinnelige kommunene og blant tillitsvalgte.

De tre by-/kommunestyrene velger representanter til en arbeidsgruppe med 5 representanter fra hver kommune. Det velges ikke vararepresentanter for disse. Arbeidsgruppen har som oppgave å sikre politisk koordinering for de tre kommunene frem til fellesnemnda trer i kraft. Arbeidsgruppen utarbeider forslag til sammensetning og oppgaver for fellesnemnda.

Når staten eventuelt har bestemt at Nord-Jæren kommune etableres, skal det opprettes en fellesnemnd. Den skal samordne og ivareta hele prosessen, jf. inndelingsloven § 26. Nemnda skal ha minimum 3 medlemmer fra hver av kommunene. Antall medlemmer blir fastsatt og valgt av og blant medlemmene i de ulike by-/kommunestyrene. Fellesnemnda velger selv leder og nestleder.

Et partssammensatt utvalg skal opprettes for å drøfte arbeidsgiverspørsmål. Utvalget består av fellesnemnda sine medlemmer og representanter fra hver kommune utpekt av de ansattes organisasjoner.

Nord-Jæren kommune blir etablert fra 1. januar 2020. Det blir ordinært valg høsten 2019 der by-/kommunestyret består av 59 medlemmer.

10. AVSLUTNING

Høsten 2015 ble 3 folkevalgte og rådmennene fra hver kommune oppnevnt av by-/kommunestyrene til å delta i dialogmøtene om kommunestruktur. Deltakerne har vært:

Fra Sola: Ordfører Ole Ueland (H), varaordfører Jan Tjelta (Krf), Siv-Len Strandskog (Ap) og rådmann Ingrid Nordbø.

Fra Stavanger: Ordfører Christine Sagen Helgø (H), varaordfører Bjørg Tysdal Moe (Krf), Cecilie Bjelland (Ap), konst. rådmann Kristine C. Hernes og fra mars ny rådmann Per Kristian Vareide.

Fra Sandnes: Ordfører Stanley Wirak (Ap), varaordfører Pål Morten Borgli (Frp), Thor Magne Seland (H) og rådmann Bodil Sivertsen.

Følgende vararepresentanter har møtt i ett møte hver: Fra Sola: Leif Arild Lie (Sp) og Anja B. Endresen (V). Fra Stavanger: Torfinn Ingeborgrud (MDG) og Christian Wedler (Frp). Fra Sandnes: Mangor Malmin (Frp), Kenny Rettore (H) og Annelin Tangen (Ap).

Arbeidet ble avsluttet den 30.03.2016.